



Machine wash



Iron



Tumble dry



With love

DUURZAAMHEIDSPAN 2024-2025 met terugblik op periode 2022-2023



Inleiding

Op een plek waar u het echt niet verwacht ligt, verscholen in de bossen, familie bedrijf Barth Slijkhuis BV, wasserij / textielverzorging. Een plek die te verklaren is, als men in acht neemt dat het goed kunnen wassen van textiel voor een heel groot deel bepaald wordt door de kwaliteit van het water wat benodigd is voor het was proces.

Een paar 100 meter dieper het bos in, ligt de bron welke onze wasserij van prachtig waswater voorziet. Het stelsel van sprengen en sprengkoppen vormen een waardevol landschapselement. Het toont een slim staaltje van waterbeheersing. Het grondwater sijpelt hier makkelijk naar de oppervlakte. Kanaaltjes voerden het water uit de uitgegraven sprengkoppen naar de Soerense Beek. Op sommige plekken is deze beek 'opgeleid' zodat er hoogteverschillen ontstonden en waterkracht vrijkwam.

Het water dreef de drie papiermolens aan die hier vroeger stonden. De molen 'Nagedacht' is in 1898 omgebouwd tot wasserij. Barth Slijkhuis BV wast nog altijd met het kalkarme sprengenwater, als enige in Nederland. De rond eind 1700 gegraven sprengkoppen geven al die jaren al water met weinig hardheid van een nagenoeg constante temperatuur. In eerste instantie water voor de door de heer GA Slijkhuis gerunde Papiermolen Nagedacht (bouwjaar 1793) en vanaf 1898 water voor onze huidige wasserij.

De omgeving van de wasserij en het water zijn oude, gekoesterde, elementen, welke nog altijd van grote waarde zijn voor het verdere gemoderniseerde proces! De techniek van nu helpt ons nog zuiniger te kunnen zijn op deze door de natuur gegeven elementen. Goed passend binnen het duurzame beleid van Barth Slijkhuis BV.

Verklaring directie

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en Duurzaam ondernemen gaan over ondernemen met gezond verstand waarbij beslissingen en economische prestaties rekening houden met de sociale kant en de ecologische randvoorwaarden. De directie van Barth Slijkhuis bv committeert zich binnen haar invloedssfeer aan de 10 principes van het UN Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding.

Directeur Hester Slijkhuis is de vierde generatie Slijkhuis die aan het roer van het bedrijf staat. Al 125 jaar biedt de familie Slijkhuis werkgelegenheid aan ca. 80 medewerkers uit de regio. Bij al haar beslissingen neemt de directie de MVO principes in acht en staat persoonlijk garant voor het behoorlijk bestuur. Dit beleid wordt dagelijks uitgedragen is daarnaast schriftelijk en ondertekend beschikbaar voor alle belanghebbenden.

"Als we niet op een eerlijk manier zaken kunnen doen, dan doen we helemaal geen zaken". Deze tekst is letterlijk opgenomen in de beleidsverklaring en is representatief voor de manier waarop Barth Slijkhuis BV handelt. Eerlijk, recht voor zijn raap en gepassioneerd. Jaarlijks wordt door externe certificerende instanties bevestigd dat Barth Slijkhuis BV voldoet aan geldende wet- en regelgeving op het gebied van kwaliteit, hygiëne en MVO.

Vanuit het motto "Samen sterk, voor een betere wereld" hebben wij de afgelopen jaren geweldige kleine en grote projecten samen met diverse partners kunnen uitvoeren. In oktober 2022 zijn onze inspanningen zelfs beloond met de **GLOBAL GOAL AWARD** vanuit de **gemeente Rheden**. Dubbel gemotiveerd informeren wij u graag in dit nu voorliggende document over de diverse (doorlopende) projecten, behaalde doelen en onze duurzame wensen voor de toekomst!





Ongelijkheid verminderen

Barth Slijkhuis BV biedt een beschermde en veilige werkomgeving en heeft een betrokken team, waar ook kwetsbare medewerkers een vertrouwde plek kunnen vinden. Er is een intensief contact met het UWV en met de omliggende gemeentes Rheden, Brummen, Doesburg en Apeldoorn. In 2023 is ook **gemeente Montferland** daarbij gekomen.

Leidinggevenden van Barth Slijkhuis BV zijn in bezit van het certificaat "Ik ben Harrie" Harrie staat voor: Hulpvaardig; Alert; Realistisch; Rustig; Instruerend en Eerlijk. Uit onderzoek van CNV Jongeren blijkt dat de kans op succesvol participeren op de werkvloer aanzienlijk wordt verhoogd wanneer de werknemer met een arbeidsbeperking wordt ondersteund door een Harrie.



Eerlijk werk en economisch groei

Barth Slijkhuis BV voert een actief beleid gericht op het terugdringen van klantklachten. Een tevreden klant blijft klant en betaalt zijn factuur, is het motto. Iedere klacht is een verbeterkans om het bedrijf nog beter te maken dan het al is. Barth Slijkhuis BV ziet ook haar klanten als partners, die het beste in elkaar naar boven halen en kunnen en mogen leren van elkaar.

Samen met **Stichting Warande** is een project gestart waarbij in 2023 de oude afgekeurde dienstkleding van Warande samengevoegd is met afkeur textiel van Barth Slijkhuis BV. Hierdoor ontstond voldoende afgekeurd materiaal om een nieuw product te kunnen maken. In de i-did Factory is dit textiel vervilt tot een eigen Warande you-felt. De tassen die van het vilt gemaakt zijn, kreeg het personeel cadeau.



Industrie, innovatie en infrastructuur

Barth Slijkhuis BV is medeoprichter van **Het Wasserij Gilde**. Ervaringskennis is kennis die niet goed op papier te vangen is maar wel cruciaal is voor het bedrijf. Binnen het Gilde wordt Vakmanschap overgebracht van generatie op generatie. Met de uitdagingen die het huidige economische klimaat voorschotelt gaat het voorzetten van een familiebedrijf niet vanzelf. De opvolgers komen samen om van elkaar te leren en te brainstormen hoe de bedrijven in de nabije én de verre toekomst vorm moeten krijgen om het familiebedrijven weer over te kunnen dragen aan hun kinderen, kleinkinderen én achterkleinkinderen.



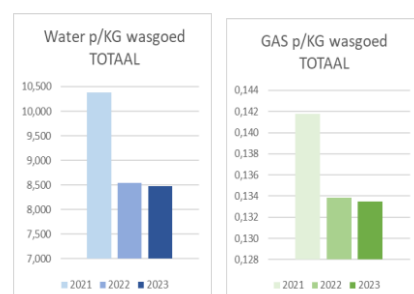
Verantwoorde consumptie en productie

De samenwerking met **Ecolab** heeft het mogelijk gemaakt het proces steeds scherper aan te zetten, daar waar het om vermindering van waterverbruik ging. Beter sturing en meer zicht op verbruik elders in het proces is bereikt door de ketelvoedingswater tank en de spuitank te vervangen (2023) door een beter geïsoleerd en gesloten systeem, gemaakt en samengesteld door **Elijzen**.

Met diverse klanten is gesproken over hoe de vraag van de te leveren dienst zich verhoudt tot de duurzaamheid van het proces. Door leverfrequenties en/of doorloopsnelheden in overleg aan te passen, is een betere weekverdeling mogelijk gemaakt waardoor piekbelasting teruggebracht is. Bijkomend resultaat, bij klanten bleek een minimale aanpassing van de dienst, soms zelfs een besparing in uren op te kunnen leveren!

Behaalde resultaten in 2023 ten opzichte van 2021;

- /- 18,4% waterverbruik per kg wasgoed
- /- 7,6% gasverbruik per kg wasgoed
- /- 0,8% kilometers transport





Duurzame steden en gemeenschappen

Sportverenigingen, maneges, muziekverenigingen en dorpsfeesten. Al deze lokale organisaties worden ondersteund door Barth Slijkhuis BV. Enerzijds financieel, anderzijds door bijvoorbeeld vergaderruimte ter beschikking te stellen, spullen op te slaan, of van handen of advies te voorzien. Gezelligheid en maatschappelijke betrokkenheid gaan hand in hand. Maar ook een veilige omgeving is belangrijk. De AED is beschikbaar gesteld voor de hele buurt.

Met kaarsstompen en oude lakens worden op de werk- en begeleidingslocatie **Philadelphia, Park Bredelaar** te Elst sfeervolle tuinfakkels gemaakt. Barth Slijkhuis BV heeft kunnen helpen door de locatie te voorzien van lakens.

Bij het **Openlucht Museum** worden de lakens en slopen van Barth Slijkhuis BV gewassen in kuipen met stampers die door een rosmolen, dus door paarden, werd aangedreven. Waar we vandaan komen als industrie wordt door het openlucht museum goed weergegeven in dit filmpje; [HOE DEED JE VROEGER DE WAS? | Zomer in het Openluchtmuseum #1 \(youtube.com\)](#). Natuurlijk dragen wij graag bij aan het in stand kunnen houden van deze cultuurhistorie!



Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Door samen te werken met het **Leger des Heils** is in 2023 voorkomen dat 15.858 kilo afgekeurd textiel in de verbrandingsoven terecht zou komen. In 2024 wordt verwacht zelfs > 20.000 kilo afval te kunnen voorkomen.

Het Leger des Heils zamelt gebruikt textiel in onder de naam ReShare. Soms is dit textiel zo nat en vies, dat dit weggegooid moest worden. Door dit textiel nu te wassen op een aangepast programma bij Barth Slijkhuis BV wordt ook dit textiel geschikt gemaakt om minimaal te kunnen recycleren maar nog vaker zelfs, om opnieuw als kleding aangeboden te kunnen worden. Door deze samenwerking wordt een forse stroom afval voorkomen, krijgt veel meer kleding een kans op een nieuw leven en wordt bijgedragen aan eerlijk werk, ook voor mensen die soms wat meer hulp nodig hebben op de arbeidsmarkt.



Goede gezondheid en welzijn

Via onze klant **Rijnstate** werden wij geattendeerd op een vraag die lag bij de Arnhemse Uitdaging. De Arnhemse Uitdaging bouwt bruggen tussen het bedrijfsleven en de samenleving.

Het Boshuus (vakantiehuis van het **Ronald McDonald Kinderfonds**) biedt een vakantie voor gezinnen met een zorg- intensief kind, als lichtpuntje om naar uit te zien. Zij hadden dringend behoefte aan nieuwe linnengoed. De matchmaker van de Arnhemse Uitdaging legde dit voor aan Barth Slijkhuis BV. Barth Slijkhuis BV heeft vervolgens leverancier HeboVanDijk daarin betrokken en samen hebben zij een duurzaam linnen pakket kunnen samenstellen met gekleurd bedlinnen gemaakt uit biokatoen en handdoeken gemaakt uit snijafval dat vrijkomt bij het snijden en confectioneren van T-shirts. Dit linnen is geschonken aan Het Boshuus.

Barth Slijkhuis BV ondersteunt sinds 2023 samen met haar medewerkers Het Boshuus bij het doen van de was voor deze locatie. Daardoor hebben de fantastische vrijwilligers van Het Boshuus nu meer tijd om bij te dragen aan die onbetaalbare herinneringen in het Boshuus, voor gezinnen die het zo nodig hebben.

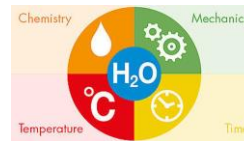
Doelen 2024 – 2026

Transport lean&green inrichten, door;

- gebied beter te definiëren (bewust lokaal prospecteren)
- lucht transport voorkomen door herindeling wascontainer en/of aanpassen leverfrequentie

Behoud van duurzame proces wassen, door;

- Samenwerken met partners
- Continu monitoren ideale balans integrale proces.



Afval verminderen door;

- Doorzetten op plastic terugdringen (waszakken / containerhoezen)

Inkoopbeleid

- Doorgaande verduurzamingen linnenpakket waar mogelijk. (Ons inkoopbeleid is al jaren gebaseerd ISO eerlijke merken zoals bijvoorbeeld het GRS label, OEKO-TEX, Bio-cotton).

Slotbepaling

Samen met onze medewerkers zullen wij goede vertaalslagen blijven maken naar de eigen organisatie. Uiteindelijk zijn het onze medewerkers die de MVO bijdrage leveren! Bovendien, door de Global Goals te omarmen inspireren wij ook medewerkers, zakelijke partners en ketenpartners om te werken aan een duurzame toekomst voor de volgende generaties.

Ook is het ons voornemen om meer aandacht te besteden aan het informeren van onze klanten over dit onderwerp en aan de wijze waarop wij hier invulling aan geven: binnen je eigen invloedssfeer, kleinschalig en effectief.

Laag Soeren, februari 2024

Hester Slijkhuis
Directeur